**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

* Демонстрирует приверженность и создает культуру профессиональной честности, как ключевую корпоративную ценность, способствует продвижению стандартов честности в пределах сферы своей ответственности.
* Внедряет комплаенс в соответствующие процессы для того, чтобы гарантировать эффективное исполнение комплаенс программы (в пределах сферы своей ответственности следит за комплаенс статусом деловых партнеров, внедряет и содействует реализации соответствующих мер по минимизации выявленных рисков).
* Рассматривает эффективность и действенность комплаенс функций и функций внутреннего контроля в пределах сферы своей ответственности.