Утверждено приказом

 Генерального директора (наименование

 компании)

 (наименование документа)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**(НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ)**

**(название города)**

**2019**

**1. Правовая основа Антикоррупционной политики (наименование Компании)**

Настоящая Антикоррупционная политика (наименование Компании) (далее – Антикоррупционная политика) – основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в (наименование Компании) (далее – предприятие).

Антикоррупционная политика предприятия разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

* Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
* Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
* Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 г.;
* иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Международно-правовыми стандартами.

3. Уставом и Кодексом профессиональной честности предприятия.

**2. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики:**

2.1.1. Принципы Антикоррупционной политики предприятия:

* соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
* предприятие считает недопустимыми любые проявления коррупционных действий в ходе осуществления своей производственной, инвестиционной и любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени предприятия или в её интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;
* требования применимого законодательства и внутренних нормативных и распорядительных документов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками предприятия, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с предприятием;
* недопустимость оплаты или возмещения любых расходов публичных должностных лиц и/или лиц, связанных с государством или публичными органами, предоставление им или в их интересах любых имущественных или иных выгод, с прямой или косвенной целью получения каких-либо незаконных преимуществ в ходе ведения своей деятельности;
* предприятие не участвует в благотворительных и спонсорских проектах, политической деятельности с прямой или косвенной целью воздействия на принятие публичными должностными лицами и лицами, связанными с государством и публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ предприятия. Информация обо всех расходах Компании на оказание благотворительной и спонсорской помощи, а также о расходах на политическую деятельность является открытой;
* все финансово-хозяйственные операции и сделки аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражаются в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки в законодательно установленном порядке. Предприятие не допускает осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификацию данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов;
* эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
* соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
* открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;
* постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

2.1.2 Целью Антикоррупционной политики предприятия является:

* единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности предприятия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции:
* выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
* выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;
* минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками предприятия, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к предприятию мер ответственности за подкуп должностных лиц.

2.1.3 Задачами Антикоррупционной политики являются:

* определение ключевых направлений по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
* создание эффективных и исполнительных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
* предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности;
* формирование у партнеров, контрагентов, органов управления и контроля, а также у работников ясное понимание позиции предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.1.4 Меры по предупреждению коррупции на предприятии:

* закрепление функционала должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
* принятие кодекса корпоративной этики и поведения работников;
* выявление и оценка коррупционных рисков;
* разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
* сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
* недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1.5 Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики предприятия:

основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники предприятия, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты предприятия, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и предприятием, в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

**3. Механизм реализации Антикоррупционной политики**

**3.1 Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции**

3.1.1 Генеральный директор предприятия, лица, ответственные за предупреждение коррупции на предприятии, обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию настоящей Антикоррупционной политики на предприятии и осуществляют контроль за ее эффективной реализацией.

3.1.2 Генеральный директор предприятия:

отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.1.3 Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии:

* проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
* проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
* рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами предприятия или иными лицами;
* организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
* оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям;
* координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
* осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

**3.2 Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции**

3.2.1 Предприятие осуществляет прием обращений работников предприятия, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона, а также посредством почты и при личном приеме.

3.2.2 Предприятие стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.
**3.3 Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами**

Предприятие ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

* поддерживают Антикоррупционную политику;
* ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
* заботятся о собственной репутации;
* демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
* реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

3.3.1 Предприятие информирует партнеров и контрагентов о программах, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, инициирует подписание Антикоррупционной оговорки к договорам, декларирующей проведение предприятием Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.3.2 При исполнении своих обязательств, контрагенты и предприятие, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача/получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего, а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

3.3.3 Контрагенты и предприятие отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны контрагента и предприятия.

**4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции**

Для работников предприятия установлены антикоррупционные обязанности, в частности:

* воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени предприятия;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени предприятия. Не осуществлять дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ предприятия. Осуществлять представительские расходы и дарение деловых подарков, только если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам предприятия, в частности, Антикоррупционной политике и Кодексу профессиональной честности предприятия;
* незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
* незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами.
**5. Ответственность**

5.1 К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения на предприятии относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного

воздействия в соответствии с локальными нормативными актами предприятия.

5.2 Предприятие проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**6. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**

6.1 Антикоррупционная политика на предприятии принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (наименование предприятия) и п. 3.1.2 Антикоррупционной политики.

6.2 Предприятие осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

6.3 Предприятие обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

6.4 Внесение изменений в Антикоррупционную политику предприятия осуществляется в случаях:

* необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционных законодательствах;
* изменения организационно-штатной или функциональной структуры предприятия, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
* совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.