**Типовые ситуации**

**конфликта интересов**

Под определение конфликта интересов подпадает множество конкретных ситуаций, в которых работник ООО «ДК РУС» может оказаться в процессе исполнения своих трудовых обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов работника ООО «ДК РУС», составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых областей регулирования, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

имущественные обязательства;

выполнение отдельных трудовых функций в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника ООО «ДК РУС»;

выполнение иной оплачиваемой работы;

взаимодействие с бывшим работодателем;

владение ценными бумагами;

явное нарушение установленных запретов (например, использование работником ООО «ДК РУС» информации, ставшей ему известной в связи с исполнением трудовых обязанностей).

**1. Конфликт интересов между ООО «ДК РУС» и его работником, связанный с организацией, являющейся контрагентом (в том числе, потенциальным контрагентом) ООО «ДК РУС», в силу получения материальных благ, а также наличия имущественных обязательств**

1.1. Работник ООО «ДК РУС» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ООО «ДК РУС», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

**Пример**: менеджер ООО «ДК РУС», имеющий право голоса в комиссии тендерного комитета по выбору поставщика, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком ООО «ДК РУС».

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов сотруднику отдела корпоративного регулирования, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности.

1.2. Работник ООО «ДК РУС» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с ООО «ДК РУС», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

**Пример**: работник ООО «ДК РУС» имеет кредитные обязательства перед иной организацией, при этом в должностные обязанности работника
ООО «ДК РУС» входит принятие решений о привлечении заемных средств.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику следует направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, сотруднику отдела корпоративного регулирования.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника (постоянное или временное) от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, перед которой работник или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, имеют финансовые или имущественные обязательства; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности.

**2. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций работника ООО «ДК РУС» в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника**

2.1.Работник ООО «ДК РУС» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

**Пример**: менеджер ООО «ДК РУС», принимает решение о необоснованном назначении на вышестоящую должность, об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который связан с ним родственными отношениями.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов сотруднику отдела корпоративного регулирования, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника ООО «ДК РУС» от принятия решения по вопросам, влекущим конфликт интересов; перевод работника ООО «ДК РУС» (его подчиненного) на иную должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, изменение круга его должностных обязанностей.

2.2. Работник ООО «ДК РУС» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

**Пример:** менеджер ООО «ДК РУС», принимающий непосредственное участие в тендере по закупке товаров, работ, услуг для нужд компании, принимает необоснованное решение в отношении своего родственника, друга или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность, являющегося владельцем компании поставщика.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов сотруднику отдела корпоративного регулирования, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника от участия в обсуждении и процессе принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

**3. Конфликт интересов, связанный с выполнением работником ООО «ДК РУС» оплачиваемой работы для другой организации.**

3.1. Работник ООО «ДК РУС», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в другой компании, имеющей деловые отношения с ООО «ДК РУС», намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

**Пример:** работнику ООО «ДК РУС», обладающему конфиденциальной информацией о деятельности ООО «ДК РУС», поступает предложение о работе на должность руководителя по совместительству от организации, являющейся конкурентом ООО «ДК РУС».

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику следует направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, сотруднику отдела корпоративного регулирования.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

рекомендация работнику ООО «ДК РУС» отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации, являющейся конкурентом ООО «ДК РУС».

3.2. Работник ООО «ДК РУС», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в другой организации, являющейся дочерней или иным образом аффилированной с ООО «ДК РУС» организацией.

**Пример:** работник ООО «ДК РУС» выполняет по совместительству работу в иной организации, являющейся дочерней организацией ООО «ДК РУС». При этом трудовые обязанности работника в ООО «ДК РУС» связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении дочерней организации ООО «ДК РУС».

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов сотруднику отдела корпоративного регулирования, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: внесение по согласованию с работником ООО «ДК РУС» изменений в его должностные обязанности; отстранение работника от исполнения должностных обязанностей в отношении дочерней или иным образом аффилированной организации, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.

**4. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами**

Работник ООО «ДК РУС» или иное лицо, с которым связана его личная заинтересованность, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с ООО «ДК РУС», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

**Пример**: менеджер ООО «ДК РУС» принимает решение об инвестировании средств ООО «ДК РУС». Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов сотруднику отдела корпоративного регулирования, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника ООО «ДК РУС» от участия в обсуждении и процессе принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

**5. Конфликт интересов, связанный с использованием информации**

Работник ООО «ДК РУС» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения должностных обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

**Пример**: работник ООО «ДК РУС» в ходе выполнения своих должностных обязанностей, сообщает информацию о планируемых ценах, вычетах, скидках организации, являющейся конкурентом ООО «ДК РУС».

**Меры предотвращения и урегулирования**

Работнику ООО «ДК РУС» запрещается разглашать или использовать в личных целях информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей. В связи с этим работнику ООО «ДК РУС» следует воздержаться от использования в личных целях указанной информации.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

Работодателю, которому стало известно о факте использования работником ООО «ДК РУС» информации, полученной работником в ходе исполнения должностных обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника, рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей вплоть до увольнения по соответствующим основаниям.

Во всех случаях выявления конфликта интересов сотрудник отдела корпоративного регулирования и соответствующий руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Кодексом этики и делового поведения в ООО «ДК РУС», Положением о разрешении конфликта интересов в ООО «ДК РУС», иными нормативными и организационно-распорядительными документами ООО «ДК РУС» в области противодействия коррупции, в том числе способами, изложенными в указанном документе.

При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ООО «ДК РУС» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ООО «ДК РУС», тяжесть совершенного работником ООО «ДК РУС» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Также необходимо указать работнику ООО «ДК РУС» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ООО «ДК РУС», и предупредить его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения.

Указанный выше перечень ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов между ООО «ДК РУС» и работниками, не является исчерпывающим.